COMUNE DI GIOI
PROVINCIA DI SALERNO
15 NOV. 2023
PROT. N. 3615

COMUNE DI GIOI
Provincia di Salerno

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

PREMESSA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.
La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
Il ciclo di gestione della performance offre alle amministrazioni pubbliche un quadro di azione che realizza il passaggio dalla cultura di mezzi (***input***) a quella di risultati (***output ed outcome***), orientato a porre il cittadino al centro della programmazione (***customer satisfaction***) e della rendicontazione (***trasparenza***), e rafforzare il collegamento tra retribuzione e performance (***premialità selettiva***).
La citata legislazione, infatti, sostituendo definitivamente il concetto di produttività *individuale* e *collettiva del previgente ordinamento,* ha introdotto il concetto di ***performance organizzativa e individuale***.
E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.
Il Comune di Gioi, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Comunale n. 33 del 09/04/2019 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento disciplinante il conferimento, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative.
2. Delibera della Giunta Comunale n. 32 del 09/04/2019 avente ad oggetto Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, in ordine al quale al quale è stato acquisito il parere vincolante da parte del Nucleo di Valutazione reso con verbale n. 2/2019 acquisito al n. di protocollo generale dell'ente 336 del 2 aprile 2019);
3. Decreti sindacali di conferimento della responsabilità ed incarico di posizione organizzativa delle Aree dell'Ente
4. Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 24-07-2020, con la quale è stato nominato il revisore unico dei conti per il triennio 2021/2023.
5. Decreto n. prot. 1945 del 7 novembre 2019 di nomina del Componente Unico del Nucleo di Valutazione, dott. Tommaso Buono.
6. Contratto decentrato integrativo

2. IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE

Il Comune di Gioi si è dotato di un sistema di misurazione e valutazione della performance nell'anno 2019. Detto sistema, che sarà a breve modificato e aggiornato, improntato ai criteri della partecipazione e della trasparenza, si compone delle seguenti fasi:
1) assegnazione degli obiettivi;
2) monitoraggi e misurazioni,
3) valutazione finale.
Il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- Pianificazione strategica – definizione delle politiche, delle strategie e degli obiettivi strategici di lungo periodo:
  - ❑ Linee Programmatiche di Mandato
  - ❑ Documento Unico di Programmazione
- Programmazione pluriennale – declinazione degli obiettivi strategici in programmi/progetti pluriennali:
  - ❑ Bilancio pluriennale

- ❑ Documento Unico di Programmazione
- ❑ Piano triennale delle Opere Pubbliche

- Programmazione operativa – definizione degli obiettivi gestionali e attribuzione delle risorse necessarie:

- ❑ Bilancio di Previsione
- ❑ Piano degli Obiettivi PDO ed eventuale PEG che costituiscono il Piano della Performance.

L'Attuazione degli obiettivi e il monitoraggio degli andamenti gestionali e delle performance si realizza attraverso:

1. Report sullo stato di raggiungimento degli obiettivi e relativi indicatori
2. Variazioni di bilancio

La Rendicontazione, Valutazione e Comunicazione dei risultati si attua attraverso:

- ❑ Ricognizione dello stato di attuazione dei programmi e dei progetti contenuti nel Documento Unico di Programmazione
- Relazione sul Rendiconto della gestione (artt. 151 e 231 TUEL)
- Valutazione della Performance
- Relazione annuale sulla performance
- Erogazione dei premi

Gli **strumenti di programmazione** generale adottati dall'Ente che sono:
- Le Linee Programmatiche di Mandato 2019/2024 - approvate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 06 del 06/06/2019
- Il Documento Unico di Programmazione (DUPS) - approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 14/07/2023
-Il Bilancio di Previsione Finanziario 2022 – 2024, unitamente alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 14/07/2023
- Il Piano della Performance/PDO 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 16/09/2022.

Gli **strumenti di rendicontazione** adottati dall'Ente che sono:
- Il Rendiconto di Gestione anno 2021, approvato con deliberazione di C.C. n. 10 del 23.06.2023

Strumenti ulteriori sono:

- il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024- approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 26-04-2022.
- il Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/12/2021;

Gli **strumenti di valutazione dei risultati** adottati dall'Ente che sono le Valutazioni rese dal Componente Unico del Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Posizione Organizzativa dell'Ente secondo le schede allegate al predetto sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che:
- gli organi competenti hanno provveduto a redigere le schede di valutazione dei dipendenti. In particolare i Responsabili di Po hanno valutato i dipendenti assegnati a ciascuna area di competenza ed il NdV, dott. Tommaso Buono, ha valutato, con verbale acquisito al protocollo com. al n. 1975 del 23/08/2022, i titolari di PO, nonché la performance collettiva, da cui risultano assegnati i seguenti punteggi che qui si riportano anonimizzando il dato per rispetto della privacy dei dipendenti:

- Responsabile Area punti 93
Personale assegnato: n. due dipendenti, punti 97 e 96.
- Responsabile Area punti 92
Personale assegnato: n. 0

La **programmazione e la gestione 2022**

I risultati raggiunti possono desumersi dai seguenti allegati del rendiconto 2021, allegati alla presente relazione

Allegati del Rendiconto della gestione 2022

- QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO
- PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE ANNO
- TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO
- VERIFICA EQUILIBRI

I CONTROLLI SULLA TRASPARENZA

Il **componente unico** del Nucleo di Valutazione ha trasmesso all'Ente le rilevazioni e le attestazioni effettuate ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 294/2021, sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, con verbale n. 2 del 06.06.2021 acquisito in data 15/06/2022 al prot. n. 1452.

4. LA PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Con deliberazione n. 58 del 16/09/2022, la Giunta Comunale ha approvato il Piano della performance 2022, al quale si rimanda.

IL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione, in data 03/07/2023, con verbale n. 3/2023, ha provveduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale incaricato delle funzioni apicali, relativamente all'anno 2022, per l' area amministrativa-finanziaria e tecnica.

La presente Relazione sulla Performance sarà sottoposta alla validazione del NIV e verrà poi pubblicata sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente.